

CONTRACTE DE TREBALL D'INTERINITAT

A, el diadede 20...

DADES DE L'EMPRESA

RAÓ SOCIAL / TITULAR ADMINISTRATIU DEL NEGOCI		NÚM. DECLARANT A LA CASS
NOM COMERCIAL DEL NEGOCI	REPRESENTAT/DA PER	
DOMICILI SOCIAL		

DADES DEL TREBALLADOR/A

Nom i Cognoms		Data de naixement
Nacionalitat	Núm. passaport / DNI	Núm. CASS
Adreça		

Ambdues parts contractants es reconeixen la capacitat legal per a contractar i obligar-se i de llur lliure i espontània voluntat atorguen el present **CONTRACTE DE TREBALL** d'acord amb les següents :

CLÀUSULES

1.- El treballador/a contractat prestarà els seus serveis com a inclòs en el grup/subgrup segons la Classificació nacional d'ocupacions en el centre de treball situat a

2.- L'objecte del present contracte de treball consisteix en la substitució del treballador/a, Sr. / a. per causa de :

- substitució d'un treballador amb dret a reserva del lloc de treball per descans per maternitat, paternitat o adopció, risc durant l'embaràs, incapacitat temporal, privació de llibertat o excedència.

ocupació d'un lloc de treball pendent de cobertura definitiva per un procés de selecció.

La relació laboral s'iniciarà el dia

S'estableix un període de prova de a comptar del dia

La relació laboral es resoldrà en el moment en que la persona substituïda o la persona seleccionada s'incorpori a la feina.

3.- La jornada de treball és de :

a temps complet : la jornada de treball és la jornada legal ordinària de 40 hores de treball setmanal.

a temps parcial : la jornada de treball és de hores de treball setmanal repartides de la següent manera:
.....
.....
.....
.....

4.- El salari fix convingut és € mensuals bruts per la jornada anteriorment indicada.

Altres complements salarials:
.....
.....
.....

Del salari global que l'empresa retribueixi al/a la treballador/a s'ha de retenir la part corresponent de cotització de la persona assalariada, que s'ha d'ingressar a la Caixa Andorrana de Seguretat Social.

5.- El treballador/a té dret a unes vacances retribuïdes anuals de dies naturals o dies laborables per any, o bé de la part inferior corresponent al menor temps de relació laboral amb l'empresa (1)

¹ Mínim 30 dies naturals o 22 laborables a l'any

6.- Per a totes les qüestions no mencionades expressament en el present contracte, seran d'aplicació les normes establertes i vigents per la legislació laboral del Principat d'Andorra.

7.- Per a totes les qüestions i litigis a què pogués donar lloc l'aplicació, interpretació o execució del present contracte, les parts contractants se sotmeten formalment i expressa a la legislació laboral i a la jurisdicció exclusiva dels Tribunals Andorrans.

CLÀUSULES ADDICIONALS

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

I llegits per les parts, a la seva comoditat, totes i cadascunes de les clàusules, es declaren plenament assabentades del seu contingut i el ratifiquen en tots els seus extrems.

I en prova de conformitat signen el present contracte per duplicat a un sol efecte en el lloc i data al principi esmentats

El treballador/a

El representant de l'empresa