

<b>1.- LLEI DE CREACIÓ DEL SERVEI D'INSPECCIÓ DE TREBALL, DE DATA 24 DE JULIOL DE 1984</b>
--

## **EXPOSICIÓ DE MOTIUS**

L'evolució de les relacions laborals del Principat ha fet necessari l'establiment de diverses normes que regulen les condicions mínimes en què s'han de desenvolupar les activitats laborals, fonamentalment en el camp de la seguretat i de la higiene en el treball i en l'execució del contracte laboral (durada del treball, salari mínim, vacances, treball del menor, treball de la dona, etc.).

Es tracta d'unes condicions mínimes que el legislador ha establert per salvaguardar les persones que intervenen en les relacions laborals i per evitar tota mena d'abusos, respectant a la vegada l'autonomia de la voluntat de les parts quant a tots els altres aspectes que, forçosament, han d'ésser objecte del contracte laboral.

Es feia necessari, doncs, facilitar uns mitjans adequats per a controlar el compliment dels preceptes laborals que estableixen les condicions mínimes esmentades. Amb aquesta intenció, es crea el Servei d'Inspecció de Treball, el qual es configura com una eina apropiada per a comprovar el compliment de les normes legals referides.

Es tracta d'una regulació simple que ha de permetre l'acomodament dels seus preceptes a la realitat social que ens envolta, sense provocar canvis innecessaris.

Amb aquesta regulació, es pretén de crear les vies que facin possible al Servei d'Inspecció de Treball d'assolir les finalitats fixades, bo i evitant la temptació d'introduir-se en l'esfera civil de les relacions laborals, que ha d'ésser sempre reservada a la jurisdicció ordinària.

Per això el Servei d'Inspecció de Treball es configura com un instrument estrictament tècnic, que no té facultats jurisdiccionals o de mediació, sinó únicament la finalitat de comprovar el compliment de la legalitat.

## **TÍTOL I.- DISPOSICIONS PRELIMINARS**

### **Article 1.-**

Es crea el Servei d'Inspecció de Treball, que tindrà per objecte:

a) La fiscalització del compliment de l'ordenament jurídic en matèria laboral.

b) La fiscalització i el control tècnic del compliment de les mesures que, en matèria d'higiene i seguretat en el treball, prevegi la legislació vigent.

A més, el Servei d'Inspecció de Treball actuarà, a instància del conseller de Treball i Benestar Social, com a òrgan consultiu del Consell Executiu en les matèries suara enunciades.

### **Article 2.-**

El Servei d'Inspecció de Treball durà a terme les seves activitats respecte de tota mena de contractes laborals que s'executin dins el territori del Principat i respecte de tots els establiments laborals que hi estiguin ubicats.

Això no obstant, s'exclouen expressament:

a) El treball dels funcionaris, que es regularà pels seus propis estatuts o normes, i dels establiments on tingui lloc.

b) Els serveis de caràcter amistós, familiar, i el servei domèstic.

S'entendrà per establiment laboral qualsevol indret on es desenvolupin activitats en mèrits de contracte de treball.

### **Article 3.-**

El Servei d'Inspecció de Treball estarà adscrit a la Conselleria de Treball i Benestar Social, de la qual dependrà jeràrquicament.

## **TÍTOL II.- FUNCIONS DEL SERVEI D'INSPECCIÓ DE TREBALL**

### **Article 4.-**

El Servei d'Inspecció de Treball haurà de vetllar pel compliment de les normes legals vigents en l'execució dels contractes laborals i en matèria de seguretat i d'higiene en el treball. A tal efecte, visitarà els establiments laborals per constatar el compliment de les esmentades normes i rebrà les denúncies que,

en relació a infraccions d'aquestes, formuli qualsevol persona. Comprovada la infracció, seguirà el procediment que preveu el Títol IV de la present Llei.

#### **Article 5.-**

En relació a l'execució del contracte laboral, la Inspecció de Treball comprovarà que es respectin les normes legals vigents en matèria de contracte d'aprenentatge, salaris mínims, durada del treball, treball de la dona, treball dels menors, vacances i, en general, en tot allò que faci referència a les condicions en què es desenvolupa l'activitat derivada d'un contracte de treball.

#### **Article 6.-**

En relació a la seguretat i a la higiene en el treball, la Inspecció de Treball tindrà per missió comprovar que es compleixin les mesures establertes en aquesta matèria per les normes legals vigents, especialment les contingudes en el Títol XI del Reglament laboral aprovat pel M.I. Consell General i les que, en el futur, les substitueixin o complementin.

#### **Article 7.-**

Com a òrgan consultiu, la Inspecció de Treball emetrà els informes que, en relació a l'objecte de les seves funcions, li siguin sol·licitats pel Consell Executiu o pel conseller de Treball i Benestar Social.

### **TÍTOL III.- ACTUACIÓ DEL SERVEI D'INSPECCIÓ DE TREBALL**

#### **Article 8.-**

L'actuació del Servei d'Inspecció de Treball s'iniciarà d'ofici, procedint a la inspecció dels establiments laborals que estimi convenients, o de resultes de denúncies formulades d'acord amb el que estableix l'article 13 de la present Llei.

#### **Article 9.-**

El Servei d'Inspecció de Treball únicament podrà desenvolupar les seves activitats dintre d'establiments laborals o en les seves pròpies oficines.

**Article 10.-**

Per a dur a terme les seves funcions, la Inspecció de Treball tindrà lliure accés als establiments laborals, sense necessitat de cap mena de previ avís.

En qualsevol cas, les inspeccions o visites hauran d'efectuar-se dins l'horari laboral de l'establiment de què es tracti i, abans d'iniciar-les, l'inspector que les realitzi haurà d'identificar-se i mostrar les seves credencials.

**Article 11.-**

En les seves inspeccions o visites, el Servei d'Inspecció de Treball podrà consultar, i l'empresari estarà obligat a mostrar, tota la documentació relativa als contractes laborals dels empleats de l'establiment, així com la que faci referència a les mesures de seguretat i d'higiene.

**Article 12.-**

La Inspecció de Treball haurà d'aixecar una acta de cada visita o inspecció que realitzi, hagi o no constatat infraccions. En aquesta acta, de la qual en el mateix moment es lliurarà còpia a l'empresari o al seu representant, hauran de fer-s'hi constar les dades següents:

- a) Identificació de l'empresa.
- b) Identificació de l'empresari.
- c) Data, lloc i hora de la inspecció.

d) Aspectes verificats i resultat, expressant detalladament les infraccions que, en el seu cas, hagin estat constatades i per quin mitjà ho han estat: personalment, o en mèrits de declaracions d'empleats o de terceres persones.

e) En els casos en què l'empresari, els empleats o tercers implicats facin declaracions, les circumstàncies personals dels declarants i llur declaració literal, que hauran de signar.

- f) Documentació consultada.

Sense perjudici de la signatura dels declarants quan intervinguin, l'acta haurà d'ésser signada per l'inspector i per l'empresari o el seu representant que hi sigui present. En cas que l'empresari es trobi absent de l'establiment laboral i

no hi tingui cap representant o encarregat, signarà l'acta l'empleat o els empleats que hi siguin presents.

#### **Article 13.-**

La Inspecció de Treball aixecarà així mateix acta de cada una de les denúncies que li siguin formulades, acta en la qual es farà constar, a més del seu objecte i del nom de l'empresa afectada, les circumstàncies personals del denunciant, que signarà l'acta conjuntament amb l'inspector.

### **TÍTOL IV.- INFRACCIONS I SANCIONS**

#### **Article 14.-**

La facultat d'imposar sancions administratives per infraccions a la normativa legal en matèria d'execució de contractes laborals i de seguretat i d'higiene en el treball correspon al conseller de Treball i Benestar Social.

#### **Article 15.-**

Quan la Inspecció de Treball constati infraccions a la normativa legal vigent, l'acta serà tramesa, amb proposta de sanció i dintre de les vint-i-quatre hores immediatament següents, al conseller de Treball i Benestar Social el qual, en el termini de tretze dies, resoldrà en relació a la sanció i, en cas que correspongui, la comunicarà, fent constar la causa, a l'interessat. Contra aquesta decisió es podrà interposar recurs per la via administrativa dintre del termini de tretze dies hàbils a comptar de la notificació.

#### **Article 16.-**

Excepcionalment, la Inspecció de Treball tindrà la facultat d'acordar i ordenar la suspensió immediata del treball en un establiment laboral, si aprecia l'existència de perills greus o imminents per la integritat física dels treballadors.

#### **Article 17.-**

En el cas de l'article anterior, l'ordre de suspensió del treball haurà d'ésser confirmada a l'empresari, dins el termini de vint-i-quatre hores, pel conseller de

Treball i Benestar Social. Transcorregut l'esmentat termini sense que hagi estat confirmada l'ordre de suspensió del treball, l'empresari podrà reiniciar l'activitat laboral.

#### **Article 18.-**

Confirmada pel conseller de Treball i Benestar Social l'ordre de suspensió del treball, s'haurà de comunicar a l'empresari afectat, en el termini de quaranta-vuit hores a comptar de la confirmació, la sanció imposada i, en el seu cas, les modificacions, reparacions o treballs que ha d'efectuar abans de reiniciar les activitats laborals, per evitar els perills que han motivat l'ordre de suspensió.

Contra aquesta decisió, l'empresari afectat podrà interposar recurs en el mateix termini previst a l'article 15, si bé, quan la decisió comporti l'obligació per part de l'empresari d'efectuar modificacions, reparacions o treballs abans de reiniciar les activitats, el recurs només serà admès a un sol efecte.

#### **Article 19.-**

Les sancions aplicables en cada cas seran les previstes en els textos legals vigents.

#### **Article 20.-**

En qualsevol cas, les sancions administratives derivades de la present Llei són independents de les accions que puguin exercitar les parts intervinents en els contractes en reclamació dels drets que, en mèrits del contracte o de la legislació vigent, els corresponguin.

#### **Article 21.-**

El Servei d'Inspecció de Treball serà integrat, com a mínim, per dos inspectors. Es procurarà que la formació professional dels inspectors sigui complementària i abasti els diferents aspectes de la relació laboral.

#### **Article 22.-**

Els inspectors de treball hauran de posseir titulació universitària, de grau mitjà o superior.

**Article 23.-**

Els inspectors que integrin el Servei d'Inspecció de Treball seran funcionaris públics i, per tant, sotmesos a la normativa de l'Administració pública. Dependran jeràrquicament del conseller de Treball i Benestar Social.

**Article 24.-**

Els inspectors de treball restaran subjectes a secret professional respecte de les informacions que obtinguin en el desenvolupament de les funcions que tenen encomanades.

**Article 25.-**

Els inspectors de treball s'abstindran d'inspeccionar aquelles empreses amb les quals tinguin algun tipus d'interès econòmic, personal o familiar, o parentiu amb el propietari per consanguinitat o afinitat dins el quart grau. Si el cas arribés, l'inspector afectat ho posarà en coneixement immediat del seu superior jeràrquic, que hi destinarà altre inspector.

**Article 26.-**

La inspecció de l'habitable prevista en el Reglament laboral restarà a càrrec de la Inspecció de Treball.

Casa de la Vall, 24 de juliol de 1984.